



Personalo politika

Ateitį kuriame drauge.

Laimingi žmonės yra mūsų organizacijos pamatas. Siekiame būti kuo geriausiu darbdaviu esamiems ir potencialiems darbuotojams.

Mūsų organizacijos kultūra skatina žmones dirbti remiantis YIT vertybėmis, o kasdienesius sprendimus priimti vadovaujantis elgesio kodeksu. Taip kuriame atvirą ir laimingą darbo bendruomenę, kurioje visi drauge augsime, mokomės, dirbame saugiai ir prisidedame prie šalies gerovės kūrimo.

Gerovė Mums svarbu, kad žmonės darbe jaustųsi gerai. Biuruose kuriame saugią, patogią, ergonomišką darbo ir poilsio aplinką, statybų aikštelėse užtikriname patogias buitines sąlygas. Skatiname ir remiame darbuotojų iniciatyvas tiek darbe, tiek laisvalaikio metu. Mums svarbu žinoti, kaip žmonės jaučiasi darbe, todėl kasmet organizuojame YIT Voice personalo apklausas, kurios suteikia galimybę išgryninti mūsų stipriąsias ir tobulintinas puses, bei kurti geresnę darbo aplinką. Netoleruojame patyčių, diskriminacijos ir nepagarbaus elgesio su darbuotojais. Tarpusavio bendravimą grindžiame pagarba ir pasitikėjimu, atviru ir skaidriu elgesiu.

Tobulėjimas Nuolat mokome darbuotojus, skatiname plėsti žinias ir dalintis patirtimi. Siekiame dirbti efektyviai todėl naudojame pažangias technologijas bei darbo metodus. Darbuotojams suteikiame galimybę siekti karjeros bei keisti darbo pobūdį. Individualūs veiklos rezultatai ir tobulėjimo poreikis aptariamas per metinius darbuotojo ir vadovo pokalbius (MBKR). Tai leidžia kiekvienam darbuotojui suprasti asmeninę įtaką bendrovės veiklos rezultatams, o atviras abipusis grįžtamasis skatina tobulėti.

Nauji darbuotojai Pagarbiai elgiamės su kiekvienu žmogumi, norinčiu dirbti YIT. Atsižvelgiame ne tik į kandidato kompetenciją, žinias, įgūdžius, bet ir asmenines vertybes. Mūsų darbo bendruomenėje laukiami ir profesinę patirtį turintys, ir jauni, žingeidūs žmonės, kuriantys pagrindą savo karjeros keliui. Kiekvieną naują komandos narį supažindiname su darbo priemonėmis bei žmonės kultūra, kad jis sklandžiai įsiliėtų į mūsų draugišką ir atvirą kolektyvą.

Bendradarbiavimas Siekiame į kolektyvą pritraukti gabius studentus, suteikti jiems tiek pažintinės, tiek darbo praktikos galimybes, todėl glaudžiai bendradarbiaujame su mokslo įstaigomis, dalyvaujame jų organizuojamuose renginiuose, dalinamės patirtimi, kviečiame į savo organizuojamas atvirų durų dienas.

Motyvacija ir pripažinimas Vertiname savo darbuotojų žinias bei patirtį, motyvuojame juos siekti užsibrėžtų tikslų ir geriausių rezultatų. Darbuotojams taikome skaidrią atlygio sistemą, aiškias premijavimo ir skatinimo už darbo rezultatus nuostatas. Darbuotojų pasiekimus kasmet pagerbiame nominacijomis, o lojalumą padėkos ženkleliais.

Lyderystė ir vadovavimas Atviras bendradarbiavimas ir pagarbūs santykiai tarp vadovų ir darbuotojų yra sėkmingo vadovavimo verslui pagrindas. Vadovaudami žmonėms laikomės mūsų vertybėmis paremtų YIT lyderystės principų.

Generalinis direktorius
Kęstutis Vanagas

2020 m. gegužės 14 d.



yit.lt