



AB “YIT Kausta”

Socialinio atsakingumo ataskaita

2016 m.



[yit.lt](http://yit.lt)



# Kuriame geresnę gyvenamąją aplinką



AB „YIT Kausta“ gen. dir. Kęstutis Vanagas

Didžiuojamės, kad pasitikėjimas mumis kasmet auga ir tai suteikia galimybę išlikti viena didžiausių statybos bendrovių Lietuvoje. Tai augina mūsų siekį išlaikyti paslaugų kokybę, partnerių pasitikėjimą bei darbuotojų lojalumą.

AB „YIT Kausta“ rinkoje gyvuoja nuo 1966 m. Įmonė atlieka įvairios paskirties pastatų statybos, rekonstrukcijos bei renovacijos darbus. „YIT Kausta“ kuria geresnę gyvenamąją aplinką, stato ir pati parduoda gyvenamąjį būstą, patalpas verslui, gerina infrastruktūrą ir gyvena vizija - suteikti miestams daugiau gyvenimo!

Per šiuos metus įmonė įgyvendino daug įvairių projektų – pastatyti komercinės, pramoninės, paskirties

objektai, gyvenamieji namai, atlikti kultūros paveldo bei gyvenamųjų namų pastatų renovacijos darbai.

Sukaupta patirtis, suburta kvalifikuotų darbuotojų komanda, nepriekaištinga reputacija yra neįkainojama įmonės vertybė. Mūsų vertybės - atsakingumas, efektyvumas, siekis būti žingsniu priekyje ir bendradarbiavimas padėjo pelnyti daugelį apdovanojimų, kuriais džiaugiasi ir didžiuojasi visus darbus AB „YIT Kausta“ kolektyvas.

Kokybė, aplinkos apsauga, darbuotojų sauga ir socialinis atsakingumas – AB „YIT Kausta“ veiklos prioritetai, kurių laikymasis yra kiekvieno bendrovės darbuotojo pareiga.

Nesustosime siekdami teikti aukščiausios kokybės paslaugas ir tobulindami savo veiklą ir ateityje.

# Bendra informacija apie AB „YIT Kausta“

Įmonių grupė „YIT Kausta“ priklauso didžiausiam Suomijos statybos paslaugų koncernui „YIT Corporation“ (Yleinen Insinööritoimistos suom. – „bendrosios inžinerijos dirbtuvės“). Suomijos statybos paslaugų koncernas veikia nuo 1912 m. Įmonės padaliniai veikia Suomijoje, Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Čekijoje, Slovakijoje, Lenkijoje ir Rusijoje. YIT korporacijoje dirba per 5,3 tūkst. darbuotojų.

Nuo 1966 m. Lietuvoje veikiančią įmonių grupę „YIT Kausta“ sudaro viena didžiausių Lietuvoje statybos paslaugų įmonė AB „YIT Kausta“ ir komercinio nekilnojamojo turto vystymu bei būsto statyba ir pardavimu užsiimanti UAB „YIT Kausta būstas“.

## AB „YIT Kausta“ statybų rinkoje veikia daugiau nei 50 m.

Įmonė buvo įkurta 1966 m. kaip namų statybos kombinatas. Dirbo Lietuvoje ir Rusijoje (Sibire, Centrinėje Rusijoje, Kaliningrade bei Baltarusijoje). 1993 m. buvo privatizuota. Suteiktas pavadinimas – AB „Kausta“. 1999 m. tapo YIT grupės nare. 2004 m. suteiktas pavadinimas – AB „YIT Kausta“. AB „YIT Kausta“ atstovauja tarptautinį YIT statybos paslaugų sektorių. Lietuvoje šiuo metu grupės padaliniai veikia Kaune, Vilniuje ir Klaipėdoje.

YIT Kausta yra vienintelė šių uždaryjū akcinių bendrovių akcininkė:

### „YIT Kausta būstas“

380 akcijų  
vienos akcijos nominali vertė 100 litų

### „Baršausko verslo centras“

100 akcijų  
vienos akcijos nominali vertė 100 litų

### „LEZ terminalas“

10 000 akcijų  
vienos akcijos nominali vertė 1 litas

### „Viršuliškių verslo centras“

100 akcijų  
vienos akcijos nominali vertė 100 litų

# 2016 m. įmonės pelnyti apdovanojimai

- 2016 metais Lietuvos pramoninių konfederacijos organizuojamame konkurse „Metų gaminys 2016“ apdovanojimus pelnė net du įgyvendinti projektai – rekonstruota Nacionalinė M. Mažvydo biblioteka bei gyvenamieji namai „Užupio etiudas“. Šiems pastatams suteikti aukščiausi aukso medalio kategorijos apdovanojimai.
- LNTPA bei Darnios Plėtros Akademijos organizuotame konkurse „Už darnią plėtrą“ gyvenamųjų namų projektas "Upės rezidencija" pelnė pagrindinį prizą už darnią plėtrą mieste išlaikant jautrumą gamtinei ir urbanistinei aplinkai.
- VšĮ „Skaitmeninė statyba“ kartu su žurnalu „Statyba ir architektūra“ organizuotame konkurse „Lietuvos BIM projektai 2016“ geriausiu gyvenamųjų pastatų BIM projektu buvo pripažintas gyvenamųjų namų projektas „Naujoji Rivjera“.
- „Verslo žinių“ organizuotame geriausių Baltijos šalių NT projektų konkurse gyvenamieji namai „Upės rezidencija“ Vilniuje buvo pripažinti geriausiu gyvenamuoju projektu Baltijos šalyse.



# Verslo sritys | Rangos paslaugos

„YIT Kausta“ savo klientams teikia visas paslaugas: padeda paruošti priešprojektinius sprendimus, architektūrinės ir techninės projekto dalies dokumentaciją, padeda valdyti projektavimo procesą bei patį projekto įgyvendinimą, atsakingai stato ir atlieka garantinę pastatų priežiūrą.

Būti žingsniu priekyje – viena svarbiausių įmonės vertybių. Ji ragina ieškoti pažangių sprendimų ir perteikti jų naudą mūsų klientams. Šiandien žengiame į naująjį statybų rinkos etapą naudodami **BIM** (angl. *Building Information Modeling*).



Pagrindinė BIM stiprybė – galimybė atskiras projekto dalis sujungti į darnią visumą parengiant vientisą informacinį statinio modelį. Ši technologija pagreitina projektavimą, paspartina statybos darbus, sumažina klaidų tikimybę.

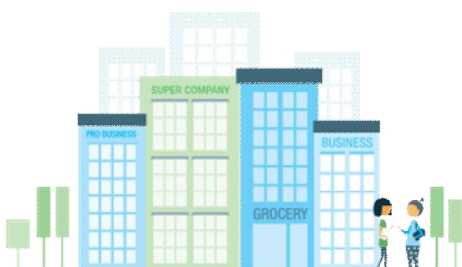
## Šiuo metu vykdomi Rangos verslo projektai:

Verslo centras ARKA Karaliaus Mindaugo pr. Kaune

Administracinis pastatas 3 BURĖS Vilniuje

Prekybos centro RIMI rekonstrukcija Jeruzalės g. Vilniuje

IKEA parduotuvės išplėtimas Vilniuje



# Verslo sritys

## Būsto verslas

Mes patys statome ir tiesiogiai parduodame butus didžiuosiuose Lietuvos miestuose – Vilniuje, Kaune ir Klaipėdoje. Tam tikslui yra įkurta dukterinė bendrovė „YIT Kausta būstas“. Mūsų išskirtinumas – objektai statomi strategiškai patraukliose vietose, užtikrinama gera bei estetiška gyvenamoji aplinka, operatyviai veikianti garantinė tarnyba. Pastaruoju metu įgyvendinti projektai: šalia vaizdingo Nemuno šlaito bei Panemunės šilo, pastatyti „Šilo namai“ (IV etapas) Kaune, „Naujoji Rivjera“ ant Neries kranto, „Užupio etiudas“ bei „Solo city“ (III etapas) Vilniuje.

Šiuo metu vystomi projektai: naujas gyvenamųjų namų kvartalas „Raitininkų sodas“ bei „Čiurlionio 3“ Vilniuje, V „Silo namų“ etapas bei „Piliamiesčio“ II etapas Kaune.

## Komercinio NT vystymas

„YIT Kausta“ padės Jums sukurti savo verslo namus: pasiūlysimė idėją, išrinksime patraukliausią vietą mieste, suprojektuosime, rūpestingai pastatysime, pritrauksime nuomininkų ir surasime investuotoją.

Sėkmingai įgyvendinti projektai – logistikos centras „Onninen“ Kaune, logistikos terminalas „Kaunas Terminal“ Kauno laisvojoje ekonominėje zonoje, prekybos centras „Prisma“, verslo centras „Grand office“ bei verslo namai „Duetto“ Viršuliškėse Vilniuje.

Šiuo metu statomas naujas verslo namų projektas „B66“ Kaune.



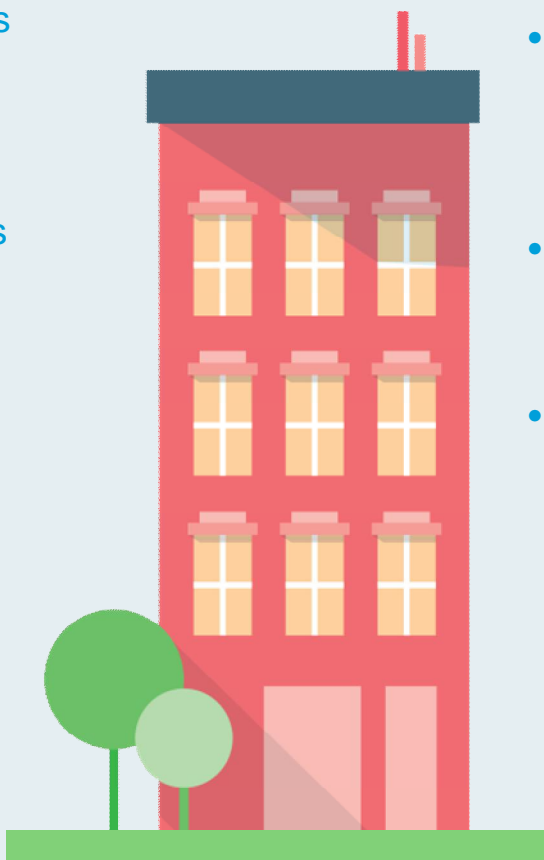
# 2016 m. įmonės veiklos rezultatai

2016 m. įmonė pasiekė gerus veiklos rezultatus, metinė apyvarta siekė 54,2 mln. Eurų. Šiuo metu įmonė yra viena didžiausių statybos bendrovių ne tik Lietuvoje, bet ir Baltijos šalyse.

Teigiami rinkos pokyčiai, privačių užsienio bei Lietuvos investuotojų pasitikėjimas mūsų kompanija, suformuota patikima profesionali komanda padėjo pasiekti užsibrėžtus tikslus ir turėjo įtakos tolesnei įmonės sėkmingai veiklai.

## 2016 m. įgyvendinti Rangos verslo projektai:

- Lietuvos nacionalinės Martyno Mažvydo bibliotekos pastato rekonstrukcija
- Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamento pastatas Vilniuje
- Sunkiasvorių automobilių SCANIA aptarnavimo centras Oro uosto g. Šiauliuose
- Prekybos slėnis NØRDIKA Vikingų g. Vilniuje II etapas
- Keturi gyvenamieji namai žmonėms su negalia Žeimenos g. 165
- Prekybos centras IKI Didlaukio g. Vilniuje
- FINNFOAM šilumos izoliacinių medžiagų gamyklos sandėliavimo aikštelės įrengimas Kauno LEZ



# Darbuotojų sveikata ir sauga

Įmonėje darbuotojų saugai ir sveikatai skiriamas ypatingas dėmesys. Įmonėje veikia darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba, veiklą vykdo darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, sudarytas iš 3 darbdavio bei 3 išrinktų darbuotojų atstovų. Bendrovės pagrindinis tikslas – identifikuoti pavojus, įvertinti riziką, priimti tinkamas valdymo priemones bei užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose. Bendrovėje įdiegta darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema OHSAS 18001:2007. Statybvietėse kiekvieną savaitę yra atliekami darbuotojų saugos lygio vertinimai, periodiniai darbuotojų saugos lygio auditai bei neeiliniai patikrinimai. Bendrovės vadovybė kiekvieną savaitę informuojama apie darbuotojų saugos lygį statybvietėse. Nustačius neatitikimus reaguojama nedelsiant, todėl vadovybei bei darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos darbuotojams yra suteikti įgaliojimai sustabdyti darbus statybvietėje. Aukšti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimai taip pat keliami visiems mūsų subrangovams ir partneriams.



2016 metais, nelaimingų atsitikimų darbe nebuvo. Siekiant užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams bendrovėje, analizuojamos Lietuvos Respublikoje, YIT koncernė įvykusių nelaimingų atsitikimų priežastis, atliekami koregavimo veiksmai, įgyvendinamos papildomos prevencijos priemonės.



# Socialinė atsakomybė. Darbo santykiai

Atsakingumas, Žingsniu priekyje, Bendradarbiavimas, Efektyvumas – YIT korporatyvinės vertybės. Jos yra mūsų elgsenos pagrindas.

## Atsakingumas

- Atidumas
- Patikimumas
- Profesionalumas

## Žingsniu priekyje

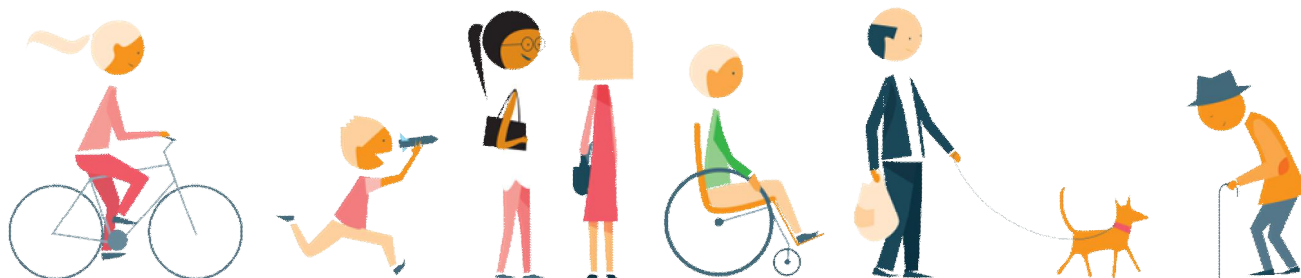
- Dėmesys klientui
- Kūrybingumas
- Drąsa

## Bendradarbiavimas

- Pasitikėjimas
- Pozityvumas ir atvirumas
- Komandinis darbas

## Efektyvumas

- Ambicingi tikslai
- Veržlus sėkmės sekimas
- Aukštos etikos normos



AB „YIT Kausta“ integruotas Socialinio atsakingumo vadybos standartas SA8000 yra įdiegtas nuo 2009 metų. 2015 m. Spalio pradžioje „Bureau Veritas“ atliko resertifikacinį auditą. Audito metu nebuvo užfiksuota nei pastabų, nei neatitikčių.

Socialinio atsakingumo principais bendrovė vadovaujasi, dalyvaudama ir Kauno miesto bendruomenės gyvenime. Jau daugelį metų įmonė prisideda prie Kauno miesto Kalėdinės eglutės įžiebimo šventės, remia Kauno Petrašiūnų gailėstingumo namų vaikų dienos centrą, Petrašiūnų bendruomenės centrą ir Kauno miesto krepšinio klubą „Žalgiris“.

# Pagrindiniai socialinio atsakingumo principai

Mūsų veikla yra skaidri, savo veikloje įsipareigojame laikytis įstatymų. Darbuotojų gyvybės, sveikatos ir darbingumo išsaugojimą laikome prioritetu teigiamiems ekonominiams veiklos rezultatams pasiekti. Nenaudojame vaikų ir priverstinio arba privalomojo darbo. Pasisakome prieš bet kokią diskriminaciją bei neteisėtą drausminę praktiką. Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos įstatymais, įsipareigojame savo darbuotojams laiku mokėti pagrindinius poreikius tenkinantį darbo užmokestį. Gerbiame darbuotojų teisę į poilsį, laikomės įstatymų, reglamentuojančių darbo laiko trukmę ir viršvalandinį darbą.

Pripažįstame darbuotojų asociacijų laisvę ir teisę į kolektyvines derybas.

Socialinio atsakingumo standarto reikalavimų laikymasis yra vadovybės įsipareigojimas.

Socialiai atsakingas elgesys – bendrovės ir jos darbuotojų veiklos prioritetas.

Mes siekiame, kad šių nuostatų laikytųsi mūsų darbuotojai, subrangovai, tiekėjai ir kiti partneriai.



# Įmonės darbuotojai ir darbo sąlygos



2016 m. gruodžio mėn. 31 d. AB „YIT Kausta“ dirbo 364 darbuotojai, iš jų 212 darbininkų ir 152 tarnautojai. Bendrovėje dirba: 54 tarnautojos moterys ir 7 darbininkės; vyrų – 95 tarnautojai ir 205 darbininkai. Terminuotos darbo sutartys sudarytos su 13 tarnautojų ir 25 darbininkais. 88% tarnautojų turi aukštąjį išsilavinimą.

## **Papildomos socialinės garantijos:**

Kompensacija už kilnojamą darbo pobūdį (išmoka, atvežimas, apgyvendinimas)

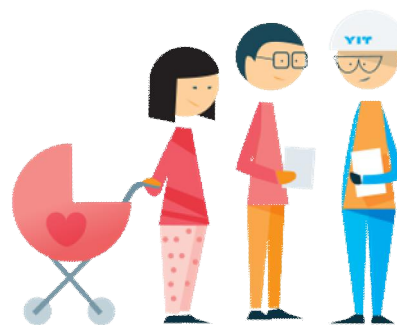
Papildomos apmokamos atostogų dienos besimokantiems darbuotojams, šeimos nario netekties atveju

Įvairios išmokos nelaimės atveju, už darbo stažą, kt.

100% pirmų 2 ligos dienų apmokėjimas

Laisvanoriška galimybė pasiskiepyti

Sporto salių nuoma



# Atvirumas darbuotojų nuomonei



Norėdami sužinoti, kaip mūsų darbuotojai jaučiasi darbo bendruomenėje, kaip jie vertina bendradarbiavimą, tobulėjimo galimybes, kiekvienais metais vykdomė darbuotojų apklausą „YIT Voice“, kurioje dalyvauja ir tarnautojai, ir darbininkai. Taip bendrovės personalui sudaroma galimybė pasisakyti aktualiais klausimais.

Apklausa yra anoniminė ir išreikštos nuomonės konfidencialumas garantuojamas. Apklauso rezultatai yra pristatomi bei aptariami su visais darbuotojais. 2016 m. personalo apklausoje „YIT Voice“ dalyvavo 83 % visų bendrovės darbuotojų.

Darbuotojams yra sudaryta ir kasdieninė galimybė savo pranešimus, pasiūlymus bei klausimus išsakyti bendrovės vadovybei raštu, pranešimą įmetant į specialias dėžutes „Klauskite ir siūlykite“, kurios yra įrengtos bendrovės biuruose (Kaune, Vilniuje ir Klaipėdoje) bei visose statybvietyse.

Vyksta reguliarūs vadovybės susitikimai su darbuotojų atstovais, su darbininkais bendraujama ir neformaliai, lankantis statybvietyse.

# Žingsniu priekyje. Atsakingai.



## Darbuotojų ugdymas

2016m. 202 statistiniai bendrovės darbuotojai dalyvavo įvairiose ugdymo programose. Vidutiniškai vienas bendrovės darbuotojas savo kompetencijų tobulinimui skyrė 2 dienas.

## Vaikų darbas

AB „YIT Kausta“ įmonių grupėje ir mūsų statomuose objektuose 2016 m. nedirbo jaunesni kaip 18 m. darbuotojai.

## Priverstinis ir privalomasis darbas

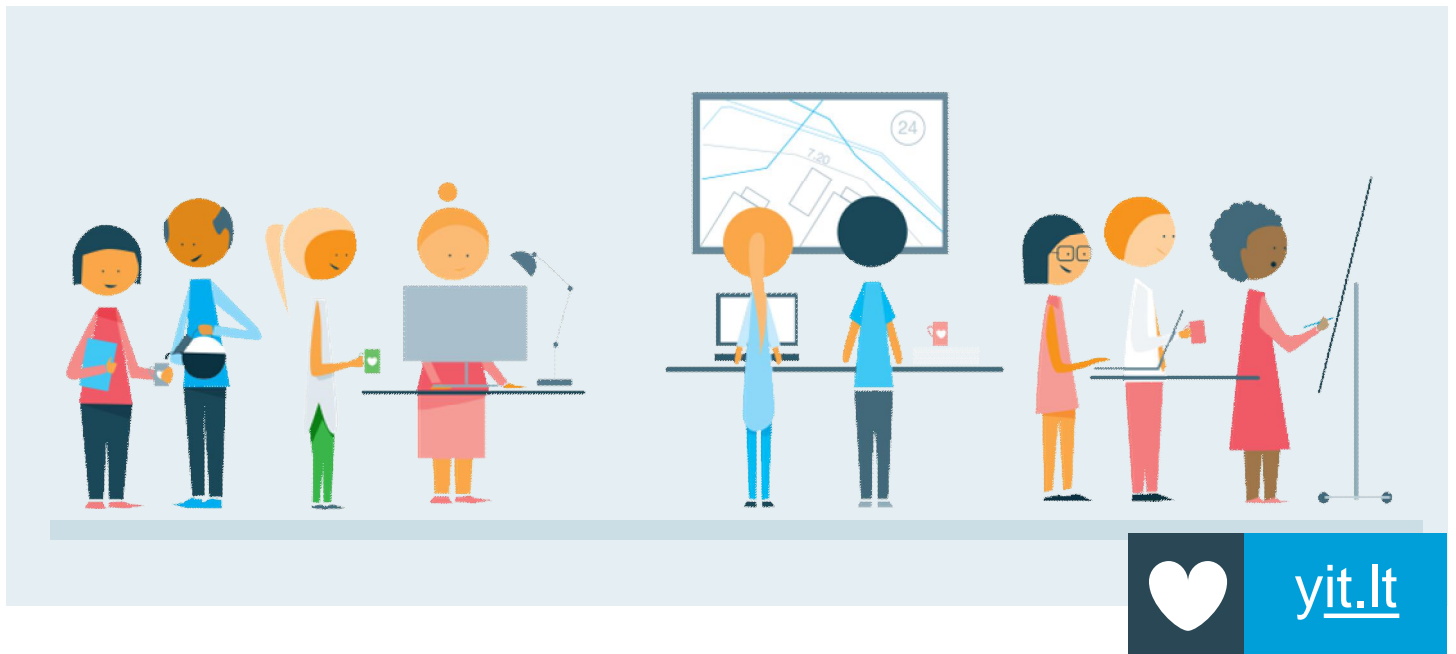
Įmonėje nenaudojamas priverstinis ar privalomas darbas. Darbuotojai jį pasirinko laisvanoriškai.

## Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas

Bendrovėje veikia 2007 m. įsteigta AB „YIT Kausta“ darbuotojų profesinė sąjunga. Yra sudaryta Kolektyvinė sutartis. Įmonės vadovybė nuolat rengia informacinius susitikimus su profesinės sąjungos komiteto nariais, organizuoja susirinkimus su darbuotojais. Jų metu aptariami bendrovės tikslai, aktualios ir ilgalaikės veiklos vystymo tendencijos, padedančios suprasti esamą ir būsimą bendrovės padėtį finansų, rinkos ir personalo požiūriu, kiti aktualūs klausimai.

## Diskriminacija

Kiekvienas AB „YIT Kausta“ darbuotojas vertinamas tik pagal žinias, kompetenciją, darbo rezultatus, iniciatyvą, nepaisant lyties, amžiaus, tautinės ar socialinės kilmės, religijos, turimos negalios, narystės asociacijose, priklausymo profesinei sąjungai, politinių pažiūrų, o taip pat dėl kitų aspektų, dėl kurių galėtų atsirasti diskriminacija.



### Drausminė praktika

2016 m. įmonėje buvo skirtos 32 drausminės nuobaudos. Pagrindinės priežastys – šiuurkštūs darbo drausmės pažeidimai ir reikalavimų darbų saugai nesilaikymas.

### Darbo valandos

Mes laikomės teisės aktuose, kolektyvinėje sutartyje ir darbo tvarkos taisyklėse nustatytų darbo ir poilsio laiko reikalavimų. Bendrovėje nustatyta 40 valandų per savaitę darbo laiko trukmė. Kolektyvinėje sutartyje suderinti atvejai, kai leidžiami viršvalandiniai darbai, kurie yra apskaitomi. Viršvalandžius darbuotojai dirba laisva valia, už juos apmokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais.

Tiek įmonės tarnautojai, tiek darbininkai naudojasi tėvystės ir vaiko priežiūros atostogomis. Iki kol vaikui sukaks 3 metai, užtikrinamos visos garantijos į darbo vietą, darbuotojai taip pat naudojasi papildomomis laisvomis dienomis, skiriamomis du vaikus iki 12 metų auginančioms šeimoms bei vaikams tėvams

### Darbo užmokestis

AB „YIT Kausta“ visuomet griežtai pasisako tik už skaidrų atlyginimų mokėjimą. Šis kriterijus svarbus pasirenkant partnerius. Įmonėje užtikrinama, kad minimalus atlyginimas būtų pakankamas pagrindinių darbuotojo poreikių patenkinimui bei kitoms išlaidoms. Šiuo metu įmonėje nustatytas ir išmokamas minimalus 435 Eur atlyginimas. Bendrovės kolektyvinėje sutartyje yra nustatyti didesni minimalūs atlyginimai darbininkams, atsižvelgiant į jų kvalifikacinį lygį.

### Vadybos sistemos

Įmonėje taip pat įdiegtos ir sertifikuotos kokybės vadybos LST EN ISO 9001:2008, aplinkos apsaugos vadybos EN ISO 14001:2005 ir darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos OHSAS 18001:2007 sistemos.

**Together  
we can  
do it.**