



Tiekėjų elgesio kodeksas

Patikimi ir aukštos kokybės tiekėjai, subrangovai ir paslaugų teikėjai (toliau – „Partneriai“) yra labai svarbūs YIT veiklai. YIT yra įsipareigojusi atsakingai vykdyti verslą visose savo veiklos srityse ir to paties tikisi iš savo partnerių. Šis Tiekėjų elgesio kodeksas parengtas remiantis YIT vertybėmis ir veiklos principais, kurie skelbiami internete adresu <https://www.yitgroup.com/en/corporate-governance/operating-principles-and-control-systems>.

Reikalaujame, kad mūsų partneriai visoje savo veikloje laikytųsi toliau nurodytų veiklos principų ir užtikrintų, kad šių principų laikytųsi ir partnerių subrangovai.

1. Teisės aktų laikymasis

Partneriai privalo laikytis visų taikomų nacionalinių ir tarptautinių įstatymų bei kitų teisės aktų. Jeigu šiame dokumente aprašyti veiklos principai yra griežtesni už taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytus reikalavimus, tiekėjas privalo laikytis šiame Tiekėjų elgesio kodekse nustatytų reikalavimų.

2. Etika

2.1. Korupcija ir kyšininkavimas

Mūsų partnerių veikloje laikomės nulinės tolerancijos turto prievartavimui, kyšininkavimui ir korupcijai principo. Partneriai ir jų darbuotojai negali priimti ar duoti kyšių siekdami išlaikyti arba įgyti verslo ar kitokį pranašumą.

Partneriai negali siūlyti YIT darbuotojams kelionių, vizitų į gamyklas, socialinių renginių, dovanų ar kitų naudų, kurios nėra pagrįstos ir aiškiai susijusios su darbo funkcijomis ir kurios gali daryti netinkamą įtaką atitinkamiems verslo santykiams. YIT darbuotojai visais atvejais patys apmoka savo kelionės ir apgyvendinimo išlaidas.

2.2. Interesų konfliktai

Partneriai privalo vengti situacijų, kuriose gali kilti finansinis ar kitoks interesų konfliktas YIT ar jos darbuotojų atžvilgiu.

2.3. Sąžininga konkurencija

Partneriai privalo konkuruoti laikydamiesi taikomų konkurenciją reglamentuojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, taip pat negali riboti konkurencijos savo veiklos srityje. Partneriai privalo turėti tinkamas veiklos gaires ir procedūras, užtikrinančias, kad jų vadovybė ar darbuotojai nedalyvautų konkurenciją ribojančiuose veiksmuose.

2.4. Pinigų plovimas ir sankcijų laikymasis

Partneriai privalo laikytis įstatymų ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių pinigų plovimo prevenciją, taip pat visų taikomų susijusių sankcijų.

2.5. Konfidencialumą ir asmens duomenų apsaugą reglamentuojantys teisės aktai

Partneriai privalo laikytis duomenų apsaugą reglamentuojančių įstatymų ir kitų teisės aktų. Partneriai privalo gerbti duomenų konfidencialumą ir neatskleisti tretiesiems asmenims jokios vykdant verslo veiklą gautos konfidencialios informacijos.



3. Darbuotojai ir žmogaus teisės

YIT gerbia Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją ir pagrindines teises, įtvirtintas TDO aštuoniose pagrindinėse konvencijose. Partneriai privalo gerbti tas pačias teises. Partneriai privalo laikytis šių principų:

3.1. Asociacijų laisvė

Partnerių darbuotojai turi turėti teisę į asociacijų laisvę, teisę steigti profesines sąjungas ir į jas stoti, kad apsaugotų savo interesus, taip pat teisę į kolektyvines derybas.

3.2. Nediskriminavimas

Visi darbuotojai turi turėti lygias teises ir galimybes. Partneriai privalo laikytis nulinės tolerancijos tiesioginei ir netiesioginei, žodinei bei fizinei diskriminacijai principo. Priekabiavimas, patyčios ir grasinimai darbo vietoje draudžiami.

3.3. Reikalavimai dėl darbo laiko, darbo užmokesčio ir darbo sutarčių

Darbuotojai turi būti supažindinti su savo darbo santykių turiniu ir sąlygomis, jiems turi būti pateikta rašytinė darbo sutartis jiems suprantama kalba prieš pradedant darbo santykius.

Partneris privalo mokėti darbuotojams ne mažesnę kaip minimalų darbo užmokestį pagal taikomus teisės aktus arba kolektyvinę sutartį, taip pat užtikrinti privalomų išmokų, pavyzdžiui, socialinio draudimo, suteikimą. Kartu skatiname savo partnerius mokėti darbuotojams pragyvenimui pakankamą darbo užmokestį.

Darbo laikas turi atitikti taikomus teisės aktus, kolektyvinę sutartį arba TDO konvencijas.

Darbdavys privalo užtikrinti, kad darbuotojams būtų suteikiamas pakankamas poilsio laikas ir pertraukos, taip pat kasmetinės atostogos, nedarbingumo atostogos ir vaiko priežiūros atostogos pagal taikomus teisės aktus. Partneriai privalo tvarkyti aiškius darbuotojų darbo laiko ir darbo užmokesčio įrašus.

Partneris taip pat privalo laikytis taikomų darbo leidimų procedūrų ir reikalavimų dėl darbuotojų kvalifikacijos.

3.4. Vaikų darbas ir priverstinis darbas

Partneriai negali įdarbinti jaunesnių nei 15 metų vaikų. Jeigu vietos teisės aktuose nustatytas teisėtas įdarbinimo amžius yra didesnis, privaloma laikytis vietos teisės aktų. 15–17 metų nepilnamečiai negali dirbti darbo, kuris gali daryti neigiamą poveikį jų sveikatai, saugai ar kitokiam vystymuisi.

Partneriai negali naudoti jokios priverstinio darbo formos. Darbuotojams turi būti suteikta galimybė išeiti iš darbo laikantis pagrįsto įspėjimo termino. Partneriai negali paimti savo darbuotojų asmens tapatybės dokumentų ar darbo leidimų. Partneriai taip pat privalo užtikrinti, kad jų darbuotojai patys nemokėtų jokių komisinių ar mokesčių, susijusių su jų įdarbinimu.

3.5. Darbuotojų sauga ir sveikata

YIT prioritetas – sukurti saugias ir sveikas darbo sąlygas kiekvienam darbuotojui. Kiekvienam darbuotojui turi būti suteikti tinkami mokymai, kad jis galėtų saugiai atlikti darbą, taip pat informacija apie bendrąsias saugos instrukcijas ir gaires. Darbuotojai darbo metu visada privalo dėvėti tinkamas apsaugos priemones. Reikalaujame, kad partneriai savo gamybos objektuose palaikytų saugias ir sveikas darbo sąlygas ir laikytųsi iš anksto nustatytų veiklos praktikų nelaimingų atsitikimų prevencijai. Mūsų statybvietėse partneriai visada privalo laikytis YIT darbuotojų saugos



ir sveikatos reikalavimų ir susipažinti su statybietės darbuotojų saugos ir sveikatos planu: <https://www.yitgroup.com/en/forsuppliers/safetyprinciples>.

Darbuotojai, dirbdami YIT, negali būti apsvaigę nuo svaigiųjų medžiagų.

4. Aplinka ir klimatas

YIT nuolat siekia mažinti neigiamą savo veiklos poveikį aplinkai, pavyzdžiui, šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, ir didinti teigiamą poveikį, pavyzdžiui, stiprinti biologinę įvairovę; to paties tikimės iš savo partnerių. Pirkimuose teikiame pirmenybę mažo anglies dioksido kiekio, energiją efektyviai naudojančioms ir biologinę įvairovę palaikančioms sprendimams, kai kitos alternatyvų sąlygos yra lygiavertės.

Partneriai privalo laikytis aplinkos apsaugą reglamentuojančių įstatymų, gairių ir instrukcijų, taip pat užtikrinti, kad turėtų būtinus leidimus ir vykdytų jų sąlygas. Partneriai privalo efektyviai naudoti medžiagas, žaliavas ir energiją bei tausoti gamtos išteklius. Partneriai turi siekti nuolat mažinti ir stebėti neigiamą savo veiklos poveikį aplinkai, pavyzdžiui, susidarančių atliekų kiekį, užtikrinti tinkamą atliekų tvarkymą ir teršalų, pavyzdžiui, triukšmo, vibracijos ir kvapų, prevenciją. Partneriai privalo atkurti aplinką ir kompensuoti bet kokią jų veiklos padarytą žalą aplinkai. Partneriai skatinami apskaičiuoti savo veiklos ir vertės grandinės šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas ir parengti planą, kaip mažinti emisijas savo veikloje, vertės grandinėje ir produktuose. Partneriai privalo nustatyti tikslus savo veiklos sukeliamoms šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijoms mažinti.

5. Skaidrumas ir pareiga pranešti

Partneriai ir jų darbuotojai privalo pranešti apie bet kokius Tiekėjų elgesio kodekso pažeidimus YIT atstovui. YIT turi anoniminį pranešimų apie pažeidimus kanalą – YIT etikos kanalą, kuriuo kiekvienas gali saugiai ir, kai reikia, anonimiškai pranešti apie pastebėtus ar įtariamus pažeidimus. YIT yra įsipareigojusi ištirti visus pranešimus ir imsis veiksmų, jeigu pranešimas bus pripažintas pagrįstu. Reikalaujame, kad mūsų partneriai būtų įsipareigoję dalyvauti tyrimo procese. Etikos kanalas pasiekiamas internete adresu <https://report.whistleb.com/en/yit>.

Pasiliekame teisę prašyti papildomos informacijos, taip pat stebėti ir audituoti, kaip laikomasi šių principų. YIT taip pat gali paskirti išorinį partnerį minėtoms priemonėms atlikti. Jei tiekimo grandinėje pastebimas bet koks aplaidumas, partneris privalo nedelsdamas apie tai pranešti YIT. Partneriai taip pat privalo nedelsdami informuoti YIT apie bet kokius įvykius, kurie galėtų kelti riziką YIT reputacijai arba turėti kitokį su verslu susijusį poveikį YIT. Prireikus suteiksime gaires ir pagalbą srityse, kuriose reikia tobulinimo ir taisomųjų veiksmų. Pasiliekame teisę atšaukti anksčiau patvirtintus užsakymus arba nutraukti sutartį su partneriu, jei to reikalauja situacija.

6. Įsigaliojimas

Pasirašydamas sutartį su YIT, partneris įsipareigoja laikytis šio Tiekėjų elgesio kodekso, taip pat kitų YIT pagal šiuos principus pateiktų nurodymų ir pavedimų. Partneriai privalo užtikrinti, kad šio Tiekėjų elgesio kodekso laikytųsi ir jų subrangovai.

Patvirtinta YIT Group vadovybės 2025 m. gruodžio 11 d.