

YIT operacijoms yra svarbūs patikimi ir aukštos kokybės tiekėjai, subrangovai ir paslaugų teikėjai (toliau vadinama Partneriai). YIT mes esame įsipareigoję atsakingoms verslo praktikoms kad ir ką bedarytume, ir tikimės to paties iš savo partnerių. Šis Tiekėjo elgesio kodeksas yra pagrįstas YIT vertybėmis ir darbo principais. Jį galima rasti internete, adresu: <https://www.yit.lt/sutarciau-priedai>.

Mes reikalaujame, kad mūsų partneriai laikytųsi šių darbo principų visų operacijų metu, ir užtikrintų, kad šių principų taip pat laikosi partnerių subrangovai.

## **1 Teisės nuostatų laikymasis**

Partneriai privalo laikytis visų galiojančių nacionalinių ir tarptautinių teisės aktų ir nuostatų. Jeigu šiame dokumente aprašyti darbo principai viršija galiojančiuose teisės aktuose ir nuostatose išdėstytus reikalavimus, tokiu atveju tiekėjas privalo laikytis šiame Tiekėjų elgesio kodekse aprašytų reikalavimų.

## **2 Etika**

### **2.1 Korupcija ir kyšininkavimas**

Mes turime visiško netoleravimo politiką dėl prievartavimo, kyšininkavimo ir korupcijos mūsų partnerių darbe. Partneriai ir jų darbuotojai nepriima ir neduoda kyšių, kad išlaikytų ar gautų verslo naudos arba kitos naudos.

Partneriai nesūlo YIT darbuotojams jokių kelionių, apsilankymų fabrikuose, socialinių įvykių, dovanų ar kitos naudos, kuri nėra pagrįsta ir aiškiai susijusi su darbu, ir kuri gali netinkamai paveikti svarstomus verslo santykius. YIT darbuotojai visomis aplinkybėmis apmoka savo kelionių ir apgyvendinimo išlaidas.

### **2.2 Interesų konfliktai**

Partneriai turi vengti situacijų, kurios gali apimti finansinį ar kitą interesų konfliktą, susijusį su YIT ar jos darbuotojais.

### **2.3 Sąžininga konkurencija**

Partneriai konkuruoja laikantis galiojančių teisės aktų ir nuostatų, reglamentuojančių konkurenciją, ir neriboja konkurencijos savo srityje. Partneriai turi tinkamus darbo nurodymus ir procedūras užtikrinti, kad jų vadovybė ar darbuotojai nedalyvauja antikoncepciniuose veiksmuose.

### **2.4 Pinigų plovimas ir sankcijų laikymasis**

Partneriai laikosi teisės aktų ir nuostatų dėl pinigų plovimo, taip pat visų galiojančių susijusių sankcijų.

### **2.5 Nuostatos, reglamentuojančios konfidencialumą ir asmens duomenų apsaugą**

Partneriai laikosi duomenų apsaugą reglamentuojančių teisės aktų ir nuostatų. Partneriai gerbia duomenų konfidencialumą ir susilaiko nuo bet kokios konfidencialios informacijos, gautos verslo eigoje, atskleidimo trečiosioms šalims.

## **3 Darbuotojai ir žmogaus teisės**

YIT gerbia Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją ir pagrindines teises, patvirtintas TDO aštuoniose pagrindinėse konvencijose. Partneriai gerbia tas pačias teises. Partneriai laikosi šių principų:

### **3.1 Asociacijų laisvė**

Partnerių darbuotojai turi asociacijų laisvę, teisę nustatyti ir prisijungti prie prekybos sąjungų, siekiant apsaugoti jų interesus, ir teisę į kolektyvines sutartis.

### **3.2 Nediskriminavimas**

Visi darbuotojai turi lygias teises ir galimybes. Partneriai turi visiško netoleravimo politiką dėl tiesioginės ir netiesioginės žodinės ir fizinės diskriminacijos. Darbo vietoje draudžiama priekabiauti, bauginti ir gąsdinti.

### **3.3 Reikalavimai dėl darbo valandų, atlyginimo ir darbo sutarčių**

Darbuotojai susipažino su savo darbo sutarties turiniu ir sąlygomis, ir prieš pradėdami darbo santykius jiems bus įteikta raštiška darbo sutartis tokia kalba, kurią jie supranta.

Partneris sumoka darbuotojams mažiausiai minimalų atlyginimą sutinkamai su galiojančia teise ar kolektyvine sutartimi, taip pat užtikrinant tokių privalomų išmokų kaip socialinis draudimas, teikimą. Tačiau mes skatiname savo partnerius sumokėti savo darbuotojams pragyvenimo minimumą.

Darbo valandos turi atitikti galiojančius teisės aktus, kolektyvinę sutartį ar TDO konvencijas. Darbdavys užtikrina, kad darbuotojai turi pakankamai poilsio laikotarpių ir pertraukų, taip pat metinių atostogų, ligos laikotarpių ir motinystės/tėvystės atostogų pagal galiojančius teisės aktus. Partneriai išlaiko aiškius įrašus apie savo darbuotojų darbo valandas ir atlyginimus.

Partneris taip pat privalo laikytis galiojančių darbo leidimo praktikų ir reikalavimų dėl darbuotojo kvalifikacijos.

### 3.4 Vaikas ir priverstinis darbas

Partneriai neįdarbina jaunesnių nei 15 metų amžiaus vaikų. Jeigu teisėtas įdarbinimo amžius vietos teisės aktuose yra didesnis, tuomet privaloma laikytis vietos teisės aktų. Jauni 15-17 metų amžiaus žmonės neturėtų dirbti tokio darbo, kuris galėtų neigiamai paveikti jų sveikatą, saugumą ar vystymąsi.

Partneriai nenaudoja priverstinio darbo. Darbuotojai turi galimybę atsistatydinti iš savo pareigų, pateikiant pranešimą prieš pagrįstą laikotarpį. Partneriai nepaima savo darbuotojų asmens tapatybės dokumentų ar darbo leidimų. Partneriai taip pat užtikrina, kad jų darbuotojai patys nemoka jokių komisinių ar mokesčių, susijusių su jų įdarbinimu.

### 3.5 Darbuotojų sauga ir sveikata

YIT prioritetas yra kiekvienam darbuotojui sukurti saugias ir sveikas darbo sąlygas. Kiekvienas darbuotojas turi būti tinkamai apmokytas, kad saugiai atliktų savo darbą, taip pat jam turi būti suteikiama informacija apie bendras saugumo taisykles ir nurodymus. Darbe darbuotojai visada turi naudoti atitinkamas apsaugos priemones. Mes reikalaujame, kad partneriai gamybos patalpose išlaikytų saugias ir sveikas darbo sąlygas, bei laikytųsi iš anksto apibrėžtų darbo praktikų dėl nelaimingų atsitikimų prevencijos. Mūsų statybos vietose partneriai visada laikosi YIT darbuotojų saugos reikalavimų ir susipažįsta su darbuotojų saugos planu: <https://www.yitgroup.com/en/forsuppliers/safetyprinciples>

Darbuotojai neturi būti apsvaigę nuo svaigiųjų medžiagų darbo metu.

## 4 Aplinka

YIT mes stengiamės nuolatos mažinti savo darbų poveikį aplinkai, tokį kaip CO<sub>2</sub>-emisijas, ir tikimės to paties iš savo partnerių. Savo pirkimuose, mes pirmenybę teikiame aplinkai draugiškiems ir energiją taupantiems pasirinkimams, kai priešingu atveju alternatyvos yra lygios.

Partneriai laikosi teisės aktų, nurodymų ir taisyklių, susijusių su aplinkos apsauga, taip užtikrindami, kad jie turi reikalingus leidimus ir atitinka leidimų sąlygas. Partneriai veiksmingai naudoja medžiagas, žaliavas, energiją ir gamtos išteklius. Partneriai stengiasi nuolatos mažinti ir stebėti savo darbų poveikį aplinkai, įskaitant jų darbų metu gaunamas atliekas, tuo tarpu taip pat užtikrinant tokias atitinkamas prevencijos emisijas kaip triukšmas, vibracija ir kvapas. Partneriai turi atstatyti ir kompensuoti bet kokią jų darbų sukeltą žalą aplinkai.

## 5 Skaidrumas ir pareiga pranešti

Partneriai ir jų darbuotojai privalo pranešti apie bet kokius Tiekėjo elgesio kodekso pažeidimus YIT atstovui. YIT turi anoniminį informavimo kanalą, YIT etikos kanalą, kurį kiekvienas gali saugiai naudoti norėdamas pranešti apie pastebėtus ar įtariamus pažeidimus ir, jeigu reikia, anonimiškai. YIT įsipareigoja ištirti visus pranešimus ir imtis veiksmų, jeigu bus nustatyta, kad pranešimas yra pagrįstas. Mes reikalaujame, kad mūsų partneriai išnagrinėtų procesą. Etikos kanalą rasite internete, adresu: <https://report.whistleb.com/en/yit>.

Mes pasiliegame teisę prašyti papildomos informacijos, taip pat stebėti ir tikrinti šių principų laikymąsi. YIT taip pat gali paskirti išorinį partnerį pirmiau minėtoms priemonėms įvykdyti. Jeigu tiekimo grandinėje pastebimas koks nors neatsargumas, tokiu atveju partneris turi nedelsiant apie tai pranešti YIT. Taip pat reikalaujama, kad partneriai nedelsiant informuotų YIT apie bet kokius įvykius, dėl kurių galėtų kilti rizika YIT reputacijai ar atsirastų kitoks su verslu susijęs poveikis YIT. Jeigu reikia, mes suteiksime nurodymus ir paramą dėl klausimų, reikalaujančių patobulinimų. Mes pasiliegame teisę atšaukti anksčiau patvirtintus užsakymus arba nutraukti sutartį su partneriu, jeigu situacija šito reikalauja.

## 6 Įsigaliojimas

Pasirašydamas šią sutartį su YIT, partneris įsipareigoja laikytis Tiekėjo elgesio kodekso, taip pat kitų YIT išleistų taisyklių ir nurodymų, remiantis šiais principais. Partneriai užtikrina, kad šio Tiekėjo elgesio kodekso taip pat laikytųsi jų subrangovai ir tiekėjai.